Barri

CONTRIBUCIÓN Y COMPROMISO SOCIAL

Renovación dic. 2021

Barró es una asociación socioeducativa, sin ánimo de lucro, que se inició en 1994 en el barrio de Vallecas de Madrid. Pretende intervenir, de forma sistemática y continuada, en coordinación con diferentes grupos e instituciones del entorno. Su finalidad fundamental es crear un espacio socioeducativo, de desarrollo personal y comunitario, para población en situación de vulnerabilidad, marginación y/o exclusión social.

OBJETIVOS GLOBALES DE LA ASOCIACIÓN

- Impulsar y apoyar los procesos socioeducativos que generen desarrollo comunitario; atendiendo a las desigualdades educativas, culturales, económicas, de género y favoreciendo la convivencia social.
- Impulsar el desarrollo personal y social de quienes participan en sus proyectos.
- Trabajar en coordinación con otras plataformas y grupos que actúan en el mismo entorno de intervención, Incidiendo en procesos de transformación del medio.
- Crear un espacio de relación intercultural y que atienda las nuevas situaciones generadas por el fenómeno de la inmigración, que prevengan actitudes de racismo o conflicto social.
- Incluir en nuestro trabajo la perspectiva de género para avanzar en la superación de las desigualdades.

MISIÓN

Asociación socioeducativa, sin ánimo de lucro, que acompaña, impulsa y comparte procesos socioeducativos, que potencien el desarrollo personal y comunitario, para personas y su entorno que se encuentren en situación de desigualdad social. A través de una educación integral, participativa y en red, para una igualdad de oportunidades.

VALORES

SOLIDARIDAD ACTIVA: transformación social desde el conocimiento de la realidad, la implicación, la participación y el compromiso. Implicación en la transformación desde el compromiso, el análisis de la realidad y la acción.

EQUIDAD SOCIAL Y APUESTA POR LOS DERECHOS HUMANOS Y DE LA INFANCIA: Lucha contra todo tipo de desigualdades (de género, económicos, culturales…) desde la perspectiva de la justicia social.

IMPLICACIÓN: intervenir activamente desde la cercanía y el aprendizaje mutuo, en las necesidades educativas y sociales a través del conocimiento de la realidad desde el compromiso y la acción.

INTERCULTURALIDAD: Conocimiento, respeto y aceptación de la pluralidad/ diversidad cultural enriquecimiento mutuo. Capacidad de incorporar en procesos socioeducativos a todas las personas con todas sus características diferenciales apostando por sus habilidades y capacidades.

PARTICIPACIÓN: Intervención igualitaria de todos los involucrados en la reflexión, toma de decisiones y actuaciones en los diferentes ámbitos.

RECIPROCIDAD: Capacidad de aprender unos de otros y aprender juntos.

EDUCACIÓN INTEGRAL: Desarrollo de todas las dimensiones de la persona.

ESPÍRITU CRÍTICO: Continua revisión de la intervención socioeducativa. Reflexión sobre nuestros valores y líneas de actuación.

…Y todo ello desde la transparencia y la calidad, el trabajo profesional, en equipo y en red, con la voluntad de implementar el desarrollo comunitario y social.

INCLUSIÓN DE COLECTIVOS VULNERABLES

- Urgencias socioeducativas a las que respondemos:
  Analfabetismo real y funcional de adultos: cursos adaptados a la situación social y familiar de los y las participantes.
  Contexto de fracaso y absentismo escolar y conductas inadecuadas en menores y jóvenes: atención a menores y familias y mediación social en centros educativos.
  Diversidad cultural conflictiva: formación, inserción e intervención de mediadores sociales.
  Degradación familiar y social, contextos de exclusión y convivencia vecinal.
  Marcada desigualdad de género: atención prioritaria a situaciones de desigualdad de género y violencia, atendiendo a las especificidades culturales.
  Atención a la situación de las personas migrantes y refugiadas.
- Favorecimiento del empleo de personas con especiales dificultades para acceder al empleo. De manera específica de personas desempleadas, mujeres, jóvenes, mayores de 45….

Como planteamiento de entidad, entendemos que todos y todas las personas que acuden a nuestros proyectos no son usuarios sino participantes, protagonistas de su propio proceso y posibilitadores de los procesos de otros y otras.

FOMENTO DE LA EQUIDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES

- El 100% de fondos recibidos están destinados a la promoción de la igualdad de oportunidades, atención de población excluida y a la reducción de desequilibrios.
- La promoción de la igualdad forma parte de los fines estatutarios y de la misión y valores de la organización.
- Anualmente llegamos a más 9.000 personas en todas nuestras acciones está presente la sensibilización, promoción de la igualdad y de prevención de la violencia de género.
- El 85% del equipo técnico que cuenta con formación y experiencia en la aplicación de la perspectiva de género en la intervención. Se realiza periódicamente formación en género.
- 80% de mujeres en cargos de toma de decisión.
- El 75% del personal son mujeres y el 25% hombres
- La política institucional requiere que el lenguaje utilizado sea no sexista, tanto en los documentos escritos y en el nombramiento de las profesiones como en el uso cotidiano. Al mismo tiempo, fomenta una imagen con valores de igualdad, pluralidad de roles y corresponsabilidad.
- Cumplimiento de la normativa referida a accesibilidad y supresión de barreras arquitectónicas para las personas con discapacidad.
- Se superan favorablemente las exigencias legales referidas a la Prevención de Riesgos Laborales

ESTABILIDAD DEL PERSONAL

- La política institucional favorece la mejora de la calidad en empleo (jornada completa, contratación indefinida, recursos económicos que permiten la independencia personal)
- El 80% de la plantilla cuenta con contrato laboral indefinido.
- El 70% de la plantilla cuenta con contrato laboral a jornada completa y el 30% tiene 20h/s o más.
- El 90% de la plantilla que recibe formación continuada para el desarrollo de las tareas propias del puesto.
- Se diseña plan de carrera (demandas formativas y cobertura, competencias y adecuación al puesto) con el 90% de la plantilla. Se favorece la formación continua de todos y todas las trabajadoras.

Adaptación progresiva al convenio de intervención social.
- Todos los años se realiza una encuesta de clima laboral, siendo los resultados muy satisfactorios.

FOMENTO DE ACCIONES QUE FACILITEN LA CONCILICACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

- Desarrollamos acciones de sensibilización, formación y orientación dentro de la jornada laboral.
- La organización favorece la libre elección del equipo respecto al ejercicio de maternidad y la lactancia.
- Se negocia la política de horarios, jornadas, permisos, licencias, vacaciones… con el 100% de la plantilla, favoreciendo el trabajo por objetivos.
- Adecuación de medidas a la situación personal, profesional y familiar del 100% del equipo.

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

- En todas nuestras actuaciones con los participantes se trabajan talleres de sensibilización en temas medioambientales y de reciclaje.
- Utilización, en la medida de lo posible, de materiales reciclados.
- Adecuación de la temperatura de las instalaciones tanto en verano como en invierno.
- Reciclaje de diferentes materiales: tóner, papel, materiales electrónicos estropeados, residuos plásticos, orgánicos… ya sea en el correspondiente conteiner de reciclaje o a través de empresas gestoras.
- Uso responsable de todos los recursos energéticos (agua, luz, electricidad, calefacción, material fungible…)
- Contrato de mantenimiento con un profesional de equipos tecnológicos, lo que permite optimizar su rendimiento.
- Conexión en red de los ordenadores de todo el equipo y reducción del número de impresoras a 1 por centro (con lo que se reduce la variedad de cartuchos, tóner y tambores) Además se predetermina la impresión en blanco y negro, y en modo económico.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

- La Asociación Barró favorece el compromiso e implicación social de nuestras y nuestros trabajadores, voluntarios/as y socios/as.
- Auditamos nuestras cuentas y somos entidad acreditada por la fundación Lealtad.
- Contamos con un plan de voluntariado.
- 136 personas han realizado voluntariado en las distintas actividades en el último año (70% mujeres y 30% hombres)
- Nos coordinamos técnicamente y trabajamos complementariamente todos los dispositivos públicos y privados de los territorios donde desarrollamos nuestra actividad.
- Participamos activamente en el desarrollo y fortalecimiento de redes (RED ARTEMISA, EAPNM, INJUCAM, COORDINADORA INFANTIL Y JUVENIL DE TL VALLECAS, FORO DE LA INCLUSIÓN, ENSEÑANTES CON GITANOS, RED ENTIDADES CAÑADA…), en 4 de ellas estamos en los órganos de decisión.
- El 100% de la actividad planificada toma en cuenta las características del territorio, la identidad local y sociocultural.
- Transferencia del conocimiento mediante la elaboración informes, la impartición de conferencia y formación, la colaboración en trabajos e investigaciones…
- Incorporamos a alumnado en prácticas de más de 10 centros de estudios con los que tenemos suscritos acuerdos de cooperación.

COMPROMISO CON LA EXCELENCIA – CALIDAD - TRANPARENCIA

Certificada en calidad:

Renovación: Certificado de Registro de Empresa nº ER-1212/2011 ASOCIACIÓN BARRÓ, de conformidad de su Sistema de Gestión de la Calidad de acuerdo con la norma UNE-EN ISO 9001:2015. Última renovación 2021

Auditoría de cuentas

Abey Grad AUDITORES

Transparencia y buenas prácticas

ONG ACREDITADA
FUNDACIÓN LEALTAD

Programa de fortalecimiento de las Políticas de Protección de Niños, Niñas, Adolescentes y Personas en situación de vulnerabilidad en entidades del Tercer Sector en España y Portugal.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

En la **Agenda 2030** se detallan 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que son metas que garantizarán un futuro mejor para todos y todas. La Asociación Barró se compromete a cumplir con los siguientes:

Videos y Redes Sociales

Contamos con un canal de YouTube, donde se pueden visualizar varios videos elaborados por la asociación. Destacamos el vídeo de nuestros 25 años, donde se reconoce el trabajo de la Asociación por boca de sus propios protagonistas. Recomendamos el visionado por la información adicional que aporta a nuestra trayectoria. https://www.youtube.com/watch?v=QeP4WmN6DVE&t=6s

Redes sociales: Facebook (Asociación Barró) e Instagram (@asociacionbarro) (@jarabarro) (@chapoteabarro) (@mediacion_canada)

"Cuando soñamos solos, sólo es un sueño. Pero, cuando soñamos juntos, el sueño se puede convertir en realidad."
Cora We

ASOCIACIÓN BARRÓ